

Conferencia Equidad de Género del Foro Mundial Bananero – 7 de noviembre 2017

Propuesta para Grupos de Trabajo Temáticos

Estructura de los grupos de trabajo:

Cada grupo de trabajo incluirá:

- a. Presentación de una iniciativa existente / un ejemplo de buenas prácticas por parte del especialista (5 minutos + 5 minutos de preguntas y respuestas)
- b. Presentación de iniciativas pertinentes y propuestas del Grupo de Trabajo sobre la Equidad de Género del FMB por parte del facilitador del grupo de trabajo (5 minutos inc. preguntas) – ver documentos de apoyo.
- c. Discusión en grupo sobre la propuesta y otras ideas de acción, compartiendo las experiencias de otros participantes del grupo de trabajo (45 minutos). Los grupos deben concluir con:
 - Propuestas para acción conjunta sobre el tema y los próximos pasos, incluyendo iniciativas locales y el papel del Grupo de Trabajo sobre la Equidad de Género del FMB (inc. identificando en que puntos los participantes pueden comprometerse para gestionar/investigar/asumir responsabilidad en este tema a nivel local o dentro del FMB, etc.)
 - Propuestas claves de la conferencia de género para presentar en la Conferencia del FMB, incluyendo las demandas a los otros actores de la industria y a los miembros del FMB.

Cada delegado/a tendrá la opción de participar en dos (de cada cinco) grupos de trabajo temáticos: los grupos serán bilingües con interpretación, de la siguiente manera:

- **Grupos de trabajo - primera ronda: 11.00 a 12.00**

GT1. Brecha salarial de género: Sala Genève, solo inglés y español

GT2. Salud y seguridad: Sala Geneve, solo en inglés y español

GT3. Acoso sexual y violencia de género: Sala Montreux, solo en inglés y francés

GT4. Oportunidades de empleo: Sala Montreux, solo en inglés y francés

GT5. Empoderamiento: Sala Genève, solo en inglés y español

- **Grupos de trabajo - segunda ronda: 12.00 a 13.00**

GT1. Brecha salarial de género: Sala Genève, solo inglés y francés

GT2. Salud y seguridad: Sala Genève, solo en inglés y francés

GT3. Acoso sexual y violencia de género: Sala Montreux, solo inglés y español

GT4. Oportunidades de empleo: Sala Montreux, solo en inglés y español

GT5. Empoderamiento: Sala Genève, solo en inglés y francés

Cada facilitador del grupo de trabajo se asegurará de que los resultados clave del primer taller se compartan con los participantes del segundo taller.

Contenido, oradores y materiales de los grupos de trabajo

1. La brecha salarial de género

Sala Genève: 11.00 a 12.00 solo en inglés y español / 12.00 a 13.00 solo en inglés y francés

Facilitador: Alistair Smith (EUROBAN / Comisión de Trabajo 02 Distribución de Valor)

Grupo de Trabajo sobre la Equidad de Género: Tania Moodley (Tesco)

Especialistas: Michele Bhattacharya (Global Living Wage Coalition) y Martin Olez, Especialista superior en Igualdad y no Discriminación de la OIT)

Temas principales:

- Introducción a la tema de la brecha salarial de género
- Factores que pueden influir las diferencias de remuneración entre hombres y mujeres
- Como abordar las causas estructurales de los salarios bajos y la brecha salarial de género
- El papel de las negociaciones colectivas y negociaciones de salarios con respecto a los aumentos de remuneración para los trabajadores (hombres y mujeres) y la disminución de la brecha salarial de género
- El papel potencial de las iniciativas de salarios dignos en cerrar la brecha
- Intercambio de ideas y experiencias para incrementar la remuneración para los trabajadores y cerrar la brecha salarial de género en la industria bananera

Documentos de apoyo:

Documento de debate sobre la brecha salarial de género en la industria bananera, por el Grupo de trabajo sobre equidad de género, noviembre de 2017

Descargue documentos de <http://www.bananalink.org.uk/gender-meeting-2017>

2. Salud y Seguridad y riesgos específicos para mujeres trabajadores / productoras

Sala Genève: 11.00 a 12.00 solo en inglés y español / 12.00 a 13.00 solo en inglés y francés

Facilitadora: Anna Cooper (Banana Link / BOHESI)

Grupo de Trabajo sobre la Equidad de Género: Katie Knaggs (IPL Ltd)

Especialista: Gloria Garcia, (Oficial de salud y seguridad de COLSIBA - solo grupo español), Susan Murray (Unite the Union, Oficial Nacional de Salud y Seguridad), Elvis Beytullayev (Oficial de la Economía Rural de la OIT)

Temas principales:

- Asuntos específicos de salud y seguridad ocupacional para las mujeres trabajadoras de la industria bananera = qué y porqué
- Mapeo de información disponible sobre los riesgos de salud y seguridad ocupacional para las mujeres e identificación de las investigaciones necesarias

-Iniciativas existentes abordando asuntos de salud y seguridad ocupacional para las mujeres – sindicato, empresa y otro

-Los avances hechos sobre SSO para mujeres trabajadores dentro de la iniciativa BOHESI

-Intercambio de ideas, experiencias y estrategias para mejorar la salud y seguridad de mujeres trabajadoras en la industria bananera

Documentos de apoyo:

- Borrador TdR sobre la evaluación de salud y seguridad para las madres nuevas y en espera.
- Investigaciones sobre lesiones por esfuerzo repetitivo y las potenciales soluciones (de COLSIBA-Chiquita-UITA)
- Manual de BOHESI sobre la salud y la seguridad en la industria bananera

Descargue documentos de <http://www.bananalink.org.uk/gender-meeting-2017>

3. Acoso sexual y la violencia basada en el género (VBG)

Sala Montreux: 11.00 a 12.00 solo en inglés y francés / 12.00 – 13.00 solo en inglés y español

Facilitadora: Julie Duchatel (Oficial sobre asuntos de Género de la UITA)

Grupo de Trabajo sobre la Equidad de Género: Christin Becker (Oxfam Alemania)

Especialistas: Eric Carlson (Especialista Superior de la OIT sobre la Igualdad y No Discriminación – solo el grupo francés), Iris Munguia (Coordinadora COLSIBA – solo grupo español)

Temas principales:

- Actualización sobre la Convención VBG de la OIT y los planes para su ratificación e implementación

- Como se puede abordar el acoso sexual y la violencia en el lugar de trabajo y en el hogar? = compartir aprendizajes de los sindicatos, las empresas y otras iniciativas

-Mecanismos de comunicación y quejas en el lugar de trabajo – sistemas efectivos para reportar y remediar

-Estrategias potenciales que se puedan desarrollar a nivel local y a nivel del FMB

Documentos de apoyo:

- Borrador de la Convención sobre Violencia Basada en el Género de la OIT e información sobre el proceso ([ver documento de la CSI, solo en ingles](#))
- [Clausula sobre acoso sexual de Chiquita-IUF-COLSIBA](#)

Descargue documentos de <http://www.bananalink.org.uk/gender-meeting-2017>

4. Oportunidades de empleo para mujeres trabajadoras y los efectos socio-económicos

Sala Montreux: 11.00 – 12.00 solo en inglés y francés / 12.00 – 13.00 solo en inglés y español

Facilitadora: Adwoa Sakyi (UITA África)

Grupo de Trabajo sobre la Equidad de Género: Christelle Lasmé (Compagnie Fruitière)

Especialista: Stella Davis (Fyffes Departamento de Sostenibilidad), Susan Maybud ((Especialista Superior de la OIT sobre la Igualdad y No Discriminación), Raul Gigenas (Chiquita), Adela Torres (SINTRAINAGRO Presidenta – solo grupo español)

Temas principales:

- ¿Es la industria bananera una oportunidad de empleo amigable para las mujeres, y si no, porque no?
- Introducción breve a investigaciones previas del Grupo de Trabajo sobre la Equidad de Género del FMB sobre el nivel de empleo de las mujeres y sobre porque existen diferencias entre países, regiones, empresas, etc.
- Cómo abordar los factores estructurales – la necesidad de capacitación, promoción y trabajo decente para las mujeres
- Aprendizajes de iniciativas existentes de sindicatos y empresas para incrementar el empleo de las mujeres
- Estrategias potenciales a nivel local y a nivel del FMB

Documentos de apoyo:

- Resumen de las investigaciones de Fyffes sobre el empleo para las mujeres y las oportunidades de promoción
- Caso del Portal de Mejores Prácticas sobre el [empleo para las mujeres](#)
- Resumen global de las investigaciones del 2015 sobre [‘Las mujeres en la industria de exportación de banano’](#)
- Resumen de los resultados de las investigaciones en GEL en Ghana

Descargue documentos de <http://www.bananalink.org.uk/gender-meeting-2017>

5. Empoderamiento de mujeres y la participación activa en las tomas de decisiones

Sala Genève : 11.00 – 12.00 solo en inglés y en español / 12.00 – 13.00 solo en inglés y en frances

Facilitadora: Jacqui Mackay (Banana Link)

Grupo de Trabajo sobre la Equidad de Género: Silvia Campos (Fairtrade International)

Especialistas: Kozel Peters (Coordinadora WINFA), Mariangels Fortuny (OIT, Equipo Rural Jefe de Unidad), Cremia Guino (Farmcoop Oficial de Programa de Género), Iris Munguia (Coordinadora COLSIBA – solo grupo español)

Temas principales:

- El papel limitado de las mujeres en las tomas de decisiones a lo largo de la cadena de suministro
- El papel de los varios actores en el empoderamiento de las mujeres trabajadoras
- Educación y capacitación como herramientas para el empoderamiento
- Intercambio de los aprendizajes de iniciativas existentes de los sindicatos, productores, empresas y otros actores

-Propuestas sobre el empoderamiento de mujeres deben ser presentadas en la conferencia de equidad de género, como también en el plenario de la Conferencia del FMB

Documentos de apoyo:

- 'Ahora me atrevo' Banana Link: materiales de los programas de educación de Ghana y Camerún
- Documento de estrategia para negociaciones colectivas de COLSIBA
- Caso en el Portal de Buenas Practicas sobre la [Comité de Mujeres](#)
- Publicación d Banana Link 2017: 'Avances prácticos hacia la equidad de género: casos de estudio en la industria bananera'

Descargue documentos de <http://www.bananalink.org.uk/gender-meeting-2017>

Para más información por favor póngase en contacto con Anna Cooper: solidarity@bananalink.org.uk